

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting van 26.10.2020

GEMEENTERAAD.

Voorzitter van de zitting: Cynthia Browaey
Janna Bauters , Hendrik Blommaert , Guy Glorieux , Iris De
Martelaere , Bart Van de Water , Filip Hebbrecht , Katelijn Moerman ,
Sabine Roobroeck , Bruno Vander Linden , Dieter Verscheure ,
Algemeen directeur van de zitting: Katrien Blommaert

Aanpassing rechtspositieregeling voor specifiek OCMW-personeel – realisatie van het sectoraal akkoord 2020

De Gemeenteraad,

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 04 mei 2017 waarbij de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel opnieuw werd vastgesteld;

Gelet op het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen afgesloten in het onderhandelingscomité C1 en goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 waarbij de toepassing van het sectoraal akkoord wordt verduidelijkt en de uitvoeringsmodaliteiten, zoals goedgekeurd door de sociale partners, wordt uiteengezet

Gelet op de uitnodiging dd. 03.07.2020 met de agenda voor de vergadering van het onderhandelingscomité op donderdag 16 juli 2020;

Overwegende dat de vakbondsorganisaties verontschuldigd waren op deze vergadering;

Gelet op de bespreking op het managementteam;

Overwegende dat het akkoord twee grote luiken bevat : een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1 % vanaf 01/01/2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid;

I.v.m. de koopkrachtverhoging - die recurrent is en ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden - voorziet het sectoraal akkoord de volgende drie elementen:

1. Besturen die nog geen maaltijdcheque van 8 EUR per gewerkte dag geven moeten de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque verhogen met 100 EUR/VTE, beperkt tot de maximale werkgeverstussenkomst van 6,91 EUR per dag.

2. Daarnaast moeten besturen ook een koopkrachtverhoging van 200 EUR/VTE vastleggen. Hiervoor hebben de besturen de keuze tussen maaltijdcheques, ecocheques (maximum 250 EUR per werknemer per jaar), sport- en cultuurcheques (mag niet meer dan 100 EUR bedragen), cadeaucheques (lokale handelaarsbonnen, mag maximum 40 EUR per werknemer per jaar bedragen) of een combinatie van die cheques. De toekenning van deze cheques moet gebeuren met respect voor de sociaalrechtelijke en fiscale regels.

3. Tot slot wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele medewerkers opgetrokken van 1 % naar 2,5 %.

Overwegende dat het gemeentebestuur reeds maaltijdscheques van 8,00 EUR toekent;

Overwegende dat het bestuur geen contractuele personeelsleden tewerkstelt ;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 40 en 41 betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad, en artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk toezicht en latere wijzigingen;

Gelet op het bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

BESLUIT EENPARIG :

Art.1.- Volgende aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vastgesteld bij ocmw-raadsbeslissing van 04.05.2017 :

nieuwe afdeling V onder hoofdstuk VI van Titel VII

Afdeling V. De ecocheques

Art. 218 bis

§1. Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

§2. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referperiode.

Voor 2020 en volgende jaren bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques 250 euro.

Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt ecocheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§3. De ecocheques worden toegekend voor elke dag in de referperiode waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen. Met zulke dagen worden de dagen moederschapsverlof of bevallingsverlof en de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gelijkgesteld. De referperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 oktober (beginnend vanaf 1 oktober 2019) tot en met 31 september van het daaropvolgend kalenderjaar. Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referperiode wordt op het einde van de referperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referperiode te bepalen.

§4. De ecocheques worden éénmaal per jaar uitgereikt in de loop van de maand oktober.

§5. De waarde van één ecocheque bedraagt maximum 10 euro. De cheques hebben een geldigheidsduur van 24 maanden en kunnen niet omgeruild worden voor geld in speciën. Zij worden toegekend op naam van het personeelslid naar analogie van de regeling van de maaltijdcheques.

Art. 3- Afschrift van deze beslissing over te maken aan de heer financieel directeur.

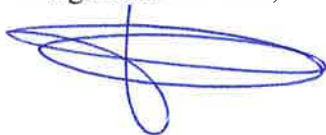
Aldus vastgesteld in voormelde zitting.

Namens de Gemeenteraad :

De algemeen directeur,
get. K. Blommaert

De Burgemeester-voorzitter,
get. C. Browaeyts

De algemeen directeur,



K. Blommaert

Voor eensluidend afschrift :

De Burgemeester-voorzitter,



C. Browaeyts