



AANWEZIG : Cynthia Browaeys, burgemeester-voorzitter;
Janna Bauters, Hendrik Blommaert en Guy Glorieux, schepenen;
Sabine Roobroeck, Iris De Martelaere, Katelijn Moerman,
Bruno Vander Linden, Dieter Verscheure, Bart Van de Water en
Filip Hebbrecht, raadsleden.
Katrien Blommaert, algemeen directeur.

VERONTSCHULDIGD : ---

1. Goedkeuren van de notulen en zittingsverslag van de vorige vergaderingen van de raad.

Het verslag van de zitting van de OCMW-raad van 28.09.2020 wordt goedgekeurd met éénparigheid van stemmen. Voor de weergave van de opmerkingen in verband met dit verslag, de vragen en de debatten errond wordt verwezen naar het zittingsverslag.

Volgens het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad geldt de audio-opname als zittingsverslag. (artikel 32 § 2 van het huishoudelijk reglement).

2. Samenstelling van het bijzonder comité voor de sociale dienst – ontslag lid en voordracht nieuw lid – onderzoek geloofsbrieven - Goedkeuring

De OCMW-raad,

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het lokaal en provinciaal kiesdecreet;

Overwegende dat de heer Bart Van de Water, verkozen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, op voordracht van de verkozenen van de lijst Groen na de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018, heeft bij brief van 13 oktober 2020 ter kennis gebracht ontslag te nemen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst;

Op de akte van voordracht van de heer Bart Van de Water werd als opvolger vermeld de heer Florian Vande Walle;

Op grond van de artikels 87, 95, 100 en 101 van het Decreet Lokaal Bestuur en het artikel 58 van het lokaal en provinciaal kiesdecreet dient de OCMW-raad de geloofsbrieven van het nieuwe lid van het bijzonder comité te onderzoeken; er werden geen bezwaren ingediend inzake de geloofsbrieven;

Overwegende dat uit de ingewonnen inlichtingen (met name een recent uittreksel uit het bevolkingsregister en het strafregister) en de verklaring op eer blijkt dat het toekomstig lid nog steeds aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoet en zich niet in één van de gevallen van onverenigbaarheid wegens het uitoefenen van bepaalde ambten, functies of wegens bloed- of aanverwantschap bevindt overeenkomstig art. 10 van het decreet lokaal bestuur;

Derhalve kunnen de geloofsbrieven worden goedgekeurd en kan de heer Florian Vande Walle toegelaten worden tot de eedaflegging bepaald in artikel 96 §1 van het decreet lokaal bestuur ten einde het mandaat te kunnen opnemen;

De heer Florian Vande Walle legt de eed af in handen van de voorzitter van de vergadering: “Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”

Overwegende dat de voorzitter het OCMW-raadslid als aangesteld verklaard;

BESLUIT :

Art.1.- Kennisname van het ontslag van de heer Bart Van de Water als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

Art.2.- Kennisname van de eedaflegging en aanstelling van heer Florian Vande Walle als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

3. Financiën – Bepalen van de verbintenissen die van visumverplichting worden uitgesloten

De Gemeenteraad,

Overwegende dat de gemeenteraad de voorwaarden vaststelt voor uitsluiting van de visumverplichting voor voorgenomen financiële verbintenissen, binnen de perken zoals vastgelegd door de Vlaamse Regering;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 266;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, in het bijzonder art. 99;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Gelet op het advies van de financieel directeur van 13.10.2020

Overwegende dat op grond van art. 266 van het decreet lokaal bestuur de voorgenomen financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande nettokasstroom onderworpen aan een voorafgaand visum van de financieel directeur, die de wettigheid en regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen onderzoekt; dat ditzelfde artikel, derde lid, voorziet dat de gemeenteraad bepaalde categorieën van verrichtingen kan uitsluiten van deze visumverplichting, na advies van de financieel directeur en binnen de perken die vastgesteld zijn door de Vlaamse Regering; de gemeente en het OCMW van Horebeke hanteren op heden verschillende voorwaarden voor de vrijstelling van de visumplicht; om een soepele en efficiënte werking te garanderen worden de van visum vrijgestelde verrichtingen best gelijkgeschakeld tussen de gemeente en het OCMW; in het kader van een doelmatige en operationele uitgaveflow voor zowel gemeente als OCMW wordt voorgesteld het drempelbedrag gelijk te stellen aan de grens voor overheidsopdrachten van beperkt waarde (art. 92 Wet Overheidsopdrachten). Voor het afsluiten van meerjarige opdrachten wordt voor het bepalen van de geraamde waarde van de opdracht rekening gehouden met 4 jaar; daarnaast wordt voor de aanstellingen van personeelsleden met een arbeidscontract van minder dan één jaar voorgesteld ook deze vrij te stellen van de visumplicht;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, kunnen investeringssubsidies hoger dan 10.000 euro niet vrijgesteld worden van visumplicht; dit vormt dus een uitzondering op het drempelbedrag;

BESLUIT met 9 ja-stemmen en 2 neen-stemmen (Dieter Verscheure en Katelijn Moerman):

Art.1.- Volgende categorieën worden uitgesloten van visumplicht:

1.De voorgenomen financiële verbintenissen met een waarde lager dan het drempelbedrag zoals bepaald voor overheidsopdrachten van beperkte waarde (art. 92 Wet Overheidsopdrachten). Voor het afsluiten van meerjarige opdrachten wordt voor het bepalen van de geraamde waarde van de opdracht rekening gehouden met 4 jaar.

2.Aanstellingen van personeelsleden met een arbeidscontract van minder dan één jaar worden ook vrijgesteld van visumplicht.

3.Investeringsstoelagen lager dan 10.000 euro.

Art.2. – Dit besluit vervangt alle voorgaande gemeenteraadsbesluiten van de gemeente Horebeke waarbij de van visum vrijgestelde verrichtingen werden vastgesteld.

Art.3. – Dit besluit wordt in uitvoering van art. 285§1 van het decreet lokaal bestuur bekendgemaakt via de lijst van besluiten van de gemeenteraad op de webtoepassing van de gemeente.

4. Aanpassing rechtspositieregeling voor specifiek OCMW-personeel – realisatie van het sectoraal akkoord 2020

De Gemeenteraad,

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 04 mei 2017 waarbij de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel opnieuw werd vastgesteld;

Gelet op het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen afgesloten in het onderhandelingscomité C1 en goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 waarbij de toepassing van het sectoraal akkoord wordt verduidelijkt en de uitvoeringsmodaliteiten, zoals goedgekeurd door de sociale partners, wordt uiteengezet

Gelet op de uitnodiging dd. 03.07.2020 met de agenda voor de vergadering van het onderhandelingscomité op donderdag 16 juli 2020;

Overwegende dat de vakbondsorganisaties verontschuldigd waren op deze vergadering;

Gelet op de bespreking op het managementteam;

Overwegende dat het akkoord twee grote luiken bevat : een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1 % vanaf 01/01/2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid;

I.v.m. de koopkrachtverhoging - die recurrent is en ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden - voorziet het sectoraal akkoord de volgende drie elementen:

1. Besturen die nog geen maaltijdcheque van 8 EUR per gewerkte dag geven moeten de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque verhogen met 100 EUR/VTE, beperkt tot de maximale werkgeverstussenkomst van 6,91 EUR per dag.
2. Daarnaast moeten besturen ook een koopkrachtverhoging van 200 EUR/VTE vastleggen. Hiervoor hebben de besturen de keuze tussen maaltijdcheques, ecocheques (maximum 250 EUR per werknemer per jaar), sport- en cultuurcheques (mag niet meer dan 100 EUR bedragen), cadeaucheques (lokale handelaarsbonnen, mag maximum 40 EUR per werknemer per jaar bedragen) of een combinatie van die cheques. De toekenning van deze cheques moet gebeuren met respect voor de sociaalrechtelijke en fiscale regels.
3. Tot slot wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele medewerkers opgetrokken van 1 % naar 2,5 %.

Overwegende dat het gemeentebestuur reeds maaltijdscheques van 8,00 EUR toekent;

Overwegende dat het bestuur geen contractuele personeelsleden tewerkstelt ;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 40 en 41 betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad, en artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk toezicht en latere wijzigingen;

Gelet op het bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

BESLUIT EENPARIG :

Art.1.- Volgende aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vastgesteld bij ocmw-raadsbeslissing van 04.05.2017 :

nieuwe afdeling V onder hoofdstuk VI van Titel VII

Afdeling V. De ecocheques

Art. 218 bis

§1. Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

§2. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode.

Voor 2020 en volgende jaren bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques 250 euro.

Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt ecocheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§3. De ecocheques worden toegekend voor elke dag in de referteperiode waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen. Met zulke dagen worden de dagen moederschapsverlof of bevallingsverlof en de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gelijkgesteld. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 oktober (beginnend vanaf 1 oktober 2019) tot en met 31 september van het daaropvolgend kalenderjaar. Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referteperiode wordt op het einde van de referteperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referteperiode te bepalen.

§4. De ecocheques worden éénmaal per jaar uitgereikt in de loop van de maand oktober.

§5. De waarde van één ecocheque bedraagt maximum 10 euro. De cheques hebben een geldigheidsduur van 24 maanden en kunnen niet omgeruild worden voor geld in speciën. Zij worden toegekend op naam van het personeelslid naar analogie van de regeling van de maaltijdcheques.

Art. 3- Afschrift van deze beslissing over te maken aan de heer financieel directeur.

5. Vragen en antwoorden

Voor de weergave van de mededelingen en mondelinge vragen en replieken wordt verwezen naar het zittingsverslag en /of audio-opname.

Aldus vastgesteld in voormelde zitting.

De algemeen directeur,

De burgemeester-voorzitter,

Katrien Blommaert

Cynthia Browaeyns